

# Für gemeinsame Ausrichtung, echte Verbindlichkeit und wirksame Führung.

Ein Business Retreat ist kein nettes Offsite für oberflächlich gute Stimmung. Es schafft den vertraulichen Raum, um Führungsteam und Organisation an einem Strang ziehen zu lassen, Klarheit in Rollen und Prioritäten zu schaffen und das Fundament für den nächsten Entwicklungsschritt zu legen.

## Wenn Wachstum neue Wirksamkeit verlangt

- **Orientierung in den Teams sichern:** Reibungsverluste und Fluktuation auf Schlüsselpositionen rechtzeitig auffangen.
- **Führungsfokus zurückgewinnen:** Das C-Level wird operativ entlastet; nachgelagerte Führungskräfte erhalten klare Leitplanken und Entscheidungsfreiräume.
- **Die Gefahr:** Dass ein reines Strategie-Update bei echten organisatorischen Umbrüchen ausreicht, greift in der Praxis häufig zu kurz.

### KLASSISCHES OFFSITE VS. BUSINESS RETREAT

**Klassisches Offsite:** Schafft nette Begegnung, verpufft jedoch in der Regel nach wenigen Wochen im Büroalltag.

**Business Retreat:** Ein echter Wendepunkt für das Team – macht verdeckte Dynamiken sichtbar, löst Reibungspunkte konstruktiv und schafft das tragfähige Fundament für gemeinsamen Erfolg.



**EUER FACILITATOR: SASCHA ADAM**

*Strategische Klarheit, menschliche Tiefe und operative Erfahrung in einem Raum.*

## Ein wirksames Retreat folgt keinem Standard – es basiert auf maßgeschneidertem Design:

### PHASE 01 · DIAGNOSE & SCHÄRFUNG

Pre-Retreat

#### Tiefenschärfe & Erstanamnese

- Vertrauliche Einzelgespräche mit C-Level und Schlüsselpersonen der Führungsebenen vorab.
- Aufdecken verdeckter Reibungspunkte, Erwartungen und noch ungelöster Tabuthemen.

**Ergebnis:** Identifikation der 1–2 entscheidenden Hebel, an denen der echte Wendepunkt im Team ansetzen muss.

### PHASE 02 · DURCHFÜHRUNG & FACILITATION

1–3 Retreat-Tage

#### Individuelles Design & Prozessbegleitung

- **Maßgeschneidertes Design:** Fokus auf 1–2 Kernhebel für echte Wendepunkte im Team.
- **Geschützter Rahmen:** Volle Präsenz abseits des operativen Alltags.
- **Begleitung auf Augenhöhe:** Raum für alle Perspektiven, Tiefgang und blinde Flecken.

**Ergebnis:** Verbindliche, gemeinsam getragene Beschlüsse und ein konkreter Punkteplan mit klarer Ownership.

### PHASE 03 · VERANKERUNG & TRANSFER

Post-Retreat

#### Sicherung der Wirksamkeit im Alltag

- Konsequente Verankerung: Strukturierte Umsetzung des erarbeiteten Punkteplans im Arbeitsalltag.
- Schutz der Vereinbarungen gegen das operative Versanden im Tagesgeschäft.
- **Optional:** Flexible Begleitung der Realisierung nach Bedarf im Anschluss an das Retreat.

**Sascha Adam** · Fractional Chief of Staff & Facilitator

30 Jahre Praxiserfahrung in Digitalisierung, Geschäftsfeldaufbau & Organisationsentwicklung. Zertifizierter Teamgestalter & Personality Profiler. Begleitet Führungsteams vom Startup über den Mittelstand bis zum Konzern.

AXEL SPRINGER · VAILLANT · HEARTS HOTEL · DODENHOF

### LEISTUNGSUMFANG

Maßgeschneidert auf eure Situation: Von reiner Facilitation über individuelles Retreat-Design bis zum vollständigen Full-Service Retreat inklusive passender Location und Rahmenprogramm.



„Lass uns prüfen, was ihr braucht.“

**0172 404 77 59**

Direkt anrufen oder QR-Code scannen, um ein unverbindliches Erstgespräch anzufordern.  
[sascha-adam.net](https://sascha-adam.net)